

## Jaarverslag MR 2018-2019

### **Samenstelling van de MR**

De MR bestond dit schooljaar uit de volgende leden;

- Ilse Vial, voorzitter (oudergeleding)
- Ellen Takkenkamp, secretaris en notulist (oudergeleding)
- Ninka Luttinkholt, penningmeester
- Michel Menting (oudergeleding)
- Marielle Overgoor (personeelsgeleding)

### **Rooster van aftreden**

- Juli 2019 Ellen Takkenkamp
- Juli 2020 Michel Menting
- Juli 2021 Ilse Vial

### **Functioneren van de MR**

De MR werkt volgens de beschreven procedures in het werkplan.

### **Faciliteiten van de MR**

De MR maakt voor de vergaderingen gebruik van de faciliteiten van de Bernardusschool.

### **Deskundigheidsbevordering van de MR**

Binnen de MR kunnen de leden desgewenst een cursus/scholing volgen ter bevordering van de deskundigheid. Hier heeft het schooljaar 2018 en 2019 niemand gebruik van gemaakt.

### **Vergaderingen van de MR**

Het afgelopen jaar hebben we zes keer vergaderd, net als afgelopen jaar volgens een rooster met verschillende tijden (middag-avond).

Hierin zijn de volgende zaken besproken, die belangrijk zijn om in het jaarverslag te noemen:

#### Schoolonderhoud

Er is dit jaar veel tijd en geld geïnvesteerd in en buiten de school.

In school is er een leerplein gecreëerd met nieuw verplaatsbaar meubilair. Ook is er verfwerk verricht.

Buiten, is met dank aan betrokken ouders, een beweegplein gerealiseerd waardoor bewegend leren actief uitgevoerd kan worden.

Voor wat betreft de toekomst van de school, binnen een multidisciplinaire setting in het dorp, zijn diverse gesprekken gevoerd met de gemeente en de dorpsraad, hierin heeft Michel Menting een actieve bijdrage. Echter zichtbare concrete resultaten zijn er in dit schooljaar nog niet behaald.

#### Denominatie

We hebben dit jaar meerdere keren gesproken over het feit of het predikaat rooms katholiek past bij de school en deze tijd. Bepaalde activiteiten hebben een link met de kerk, maar dit is niet terug te vinden in de dagelijkse gang van zaken op school. De vraagstelling dit hier achter schuilt is ook bovenschools besproken, vanuit de oudergeleding is aangegeven of een eventuele wijziging van invloed kan zijn op de schoolkeuze van ouders. In mei 2019 is besloten om een eventuele wijziging voor nu te laten rusten.

#### Personeelsbezetting

Binnen groep 6 zijn er gaande weg het schooljaar problemen ontstaan met betrekking tot de sfeer in de groep en de verhouding die dit had tot de leerprestaties van de leerlingen. Dit heeft geresulteerd in een ondersteuningstraject met een extern deskundige.

### Parro

Dit schooljaar is de Parro app geïntroduceerd. Een communicatie-app om ouders bij de klas te betrekken. Wegens positieve ervaringen is de pilot definitief omgezet.

Hierbij is aangegeven, dat het voor ouders belangrijk is om te weten dat leraren niet 24 uur per dag beschikbaar hoeven te zijn en dat er niet te veel berichten in één dag worden geplaatst.

### Methode Staal

Deze is gestart voor taal en blijkt goed te werken. Met name voor de hogere groepen lijkt er nog wel een gat te dichten, in vergelijking tot de resultaten van de oude methode.

### **Communicatie met de GMR**

Frank Hartman als afgevaardigde van de Bernardus in de GMR, hij geeft na elke GMR vergadering in de volgende MR vergadering een terugkoppeling van hetgeen er besproken is.

### **Communicatie met de achterban**

De communicatie met de achterban vindt plaats d.m.v. het schooljournaal, daarnaast heeft de MR een mailadres.

Tijdens de jaarvergadering van de OR heeft de MR een praatje gehouden over taken, doel, werkwijze MR.

### **Verleende instemming en adviezen**

- De begroting
- Vakantierooster
- Werkplan MR
- Schoolplan oftewel schoolresultatenplan

### **Overige onderwerpen (die besproken/onderzocht zijn)**

- Gebouw en beheer, nieuwbouw, renovatie, meubilair
- Reken en lees methode
- Vervangingsbeleid
- Formatie binnen de groepen
- Het LVS/ resultaten iep en boom toetsen/ Parnassys
- De schoolbieb
- De leerlingenraad
- De RI&E
- De schoolgids

### **Planning voor het komende jaar**

De planning voor het komende jaar is te vinden in ons werkplan 2019-2020