

Jaarverslag MR 2020-2021

Samenstelling van de MR

De MR bestond dit schooljaar uit de volgende leden;

Ilse Vial, voorzitter (oudergeleding)

Miranda Sheridan secretaris en notulist (oudergeleding)

Sylke Nusselder

Mariëlle Overgoor (personeelsgeleding)

Rooster van aftreden

Juli 2020 Michel Menting

Juli 2022 Miranda Sheridan

Juli 2023 Ilse Vial

Functioneren van de MR

De MR werkt volgens de beschreven procedures in het werkplan.

Faciliteiten van de MR

De MR maakt voor de vergaderingen gebruik van de faciliteiten van de St. Bernardusschool.

Deskundigheidsbevordering van de MR

Binnen de MR kunnen de leden desgewenst een cursus/scholing volgen ter bevordering van de deskundigheid. Hier heeft het schooljaar 2020/2021 niemand gebruik van gemaakt.

Basistraining (G)MR 06-01-2021

Vergaderingen van de MR

Door de 2^e lockdown hebben we binnen de MR af moeten wijken van onze vaste structuur van zes keer vergaderen per schooljaar. Wij hebben hierdoor wederom een aantal keren online vergaderd. Als ook het flexibel inspelen op de vraagstukken die ter tafel kwamen. Hierin zijn de volgende zaken besproken, die belangrijk zijn om in het jaarverslag te noemen:

Schoolonderhoud

De herstelwerkzaamheden zijn uitgevoerd en hierdoor is het gymmen voor de onderbouw in de gymzaal op school in het nieuwe schooljaar weer van start gegaan.

De gemeente heeft een extern bureau de opdracht gegeven voor het opstellen van een integraal huisvestingsplan. Hier is het bestuur van Pro8 bij betrokken en zijn er nauwe contacten met de gemeente.

Periodiek wordt de MR bijgepraat over de ontwikkelingen.

Personeelsbezetting

Door het vertrek van Marloes Geurtzen van Haaren is een BAC samengesteld voor de benoeming van de nieuwe directeur. Babs Feijen is op 1-1-2021 gestart.

Funda Ozbek heeft per januari een baan elders binnen PRO8 aangenomen. Tot aan het einde van het schooljaar 2020/2021 zijn de taken overgenomen door Daphne Rensen

Methode Staal

Een nieuwe methode die in het schooljaar 2019-2020 effectief zijn intrede heeft gemaakt.

Met zichtbaar positieve ervaringen en resultaat. Deze methode is in het schooljaar 2020/2021 verder uitgerold en geïmplementeerd.

Didactisch coachen

Vanaf de start van het schooljaar is er een leerteam met 5 leraren gestart met het didactisch coachen: *een planmatige en doelgerichte wijze van **coachen** en feedback geven door de leraar, waarin hij /zij het denken van de leerder stimuleert, op een manier die motivatieverhogend en leer bevorderend werkt.*

Dit heeft tijdens de lockdown wat stilgelegen en is na de lockdown weer opgepakt. Dit wordt in het komend schooljaar verder opgepakt.

Corona

In dit schooljaar was er sprake van een 2^e lockdown en is het online leren weer opgepakt. Tijdens deze lockdown waren er meer uitlegmomenten via teams en werd er wederom gewerkt met een weekrooster.

Door het digitaal werken had de leerkracht een goed inzicht in de voortgang van de leerlingen.

Daarnaast heeft corona het vervangingsbeleid, dat door de krappe lerarenmarkt al op spanning staat, nog meer onder druk gezet. Dit blijft een groot aandachtspunt, ook binnen de MR. Haalbaarheid voor leraar en (uit)werking voor de leerling.

Cito systematiek

In dit schooljaar is de St. Bernardusschool overgegaan op een nieuwe toetsing systematiek conform de Cito.

In november 2020 zijn de leerlingen voor het eerst getoetst op basis van de Cito systematiek. Doordat dit voor de leerlingen een forse wijziging was in de manier van toetsen (met name de vraagstelling) vielen de resultaten conform eigen verwachting tegen.

Helaas kwam de 2^e lockdown en werd de benodigde aandacht op gebied van leerontwikkeling bemoeilijkt. Na de 2^e lockdown zijn alle leerlingen opnieuw getoetst en zijn de toets resultaten nader geanalyseerd. Aan de hand hiervan zijn door de leerkrachten specifieke acties uitgezet.

Door de Corona, landelijk meer middelen beschikbaar en de nieuwe manier van toetsen zal er komend schooljaar geïnvesteerd worden op de leerontwikkeling van de leerlingen.

Oproep nieuw MR lid

Door het aftreden van Miranda in Juli 2022 zijn wij op zoek naar een nieuw MR Lid vanuit de ouders.

Communicatie met de GMR

Sylke Nusselder als afgevaardigde van de St. Bernardus in de GMR, zij geeft na elke GMR vergadering in de volgende MR vergadering een terugkoppeling van hetgeen er besproken is.

Communicatie met de achterban

De communicatie met de achterban vindt plaats via de Parro app, daarnaast heeft de MR een mailadres.

Vanwege corona heeft er geen jaarvergadering plaats kunnen vinden.

Verleende instemming en adviezen

- De begroting
- Vakantierooster

- Werkplan MR
- Schoolplan oftewel schoolresultatenplan

Overige onderwerpen (die besproken/onderzocht zijn)

- Gebouw en beheer, nieuwbouw, renovatie, meubilair
- Reken en lees methode
- Vervangingsbeleid
- Formatie binnen de groepen
- Het Cito toetsen / Parnassys
- De schoolbieb
- De leerlingenraad
- De RI&E
- De schoolgids

Planning voor het komende jaar

De planning voor het komende jaar is te vinden in ons werkplan 2021-2022